

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU
Z DZIAŁALNOŚCI
W 2022 ROKU

Zakłady Urządzeń Kotłowych
„Stąporków” S.A.



Data publikacji 28 kwietnia 2023 r.

Sporządzono i zatwierdzono 27 kwietnia 2023 r.

- Stąporków -

Spis treści

List Prezesa do Akcjonariuszy ZUK Stąporków S.A.....	3
1 Informacje o Spółce i jej działalności.....	4
1.1 Historia Spółki.....	4
1.2 Opis działalności	4
1.3 Obszary działalności	4
1.4 Zasady zarządzania przedsiębiorstwem	6
1.5 Rynki zbytu i zaopatrzenia	7
1.6 Istotne zdarzenia w 2022 roku oraz do dnia sporządzenia sprawozdania z działalności.....	7
1.7 Informacje nt. kredytów i pożyczek.....	8
1.8 Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach w roku obrotowym 2022....	8
1.9 Transakcje z podmiotami powiązаныmi.....	8
2. Sytuacja finansowa, majątkowa oraz pieniężna	8
2.1. Omówienie wyników finansowych.....	8
2.2 Czynniki, które miały wpływ na osiągnięte wyniki finansowe	12
2.3 Informacja o zdarzeniach w roku obrotowym, a także po jego zakończeniu	12
2.4 Inwestycje.....	13
2.5 Ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi	13
2.6 Instrumenty finansowe.....	14
2.7 Prognozy wyników finansowych.....	15
2.8 Umowy znaczące.....	15
2.9 Strategia działania i perspektywy rozwoju.....	15
2.10 Czynniki rozwoju mające wpływ na przewidywaną sytuację finansową	16
2.11 Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju	16
2.12 Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń.....	17
2.13 Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte przez niego wyniki w perspektywie co najmniej jednego kwartału	20
3 Oświadczenie o stosowaniu Ładu korporacyjnego.	21
3.1 Obowiązujący zbiór zasad ładu korporacyjnego	21
3.2 Zasady ładu korporacyjnego od stosowania których odstąpiono.....	21
3.3 System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych.	25
3.4 Akcje, akcjonariat i organy nadzorcze	25
3.4.1 Akcjonariusze znaczący.....	25
3.4.2 Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących.....	26
3.4.3 Ograniczenia dotyczące papierów wartościowych.....	26
3.4.4 Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych	26
3.4.5 Potencjalne zmiany struktury akcjonariatu.....	26
3.5 Zarząd.....	27
3.6 Rada Nadzorcza i Komitet Rady Nadzorczej.....	28
3.7 Zobowiązania wobec byłych osób zarządzających i nadzorujących	30
4 Pozostałe informacje	32

4.1	Informacje nt. postępowań.....	32
4.2	Zatrudnienie.....	32
4.3	Informacje o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych	32
4.4	Inne informacje, które zdaniem emitenta są istotne dla oceny jego sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian, oraz informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez emitenta.....	33
4.5	Istotne dokonania lub niepowodzenia emitenta w okresie, którego dotyczy raport, wraz z wykazem najważniejszych zdarzeń dotyczących emitenta	33
5	Oświadczenia Zarządu	34
5.1	Oświadczenie w sprawie rzetelności.....	34
5.2	Informacja Zarządu w sprawie firmy audytorskiej badające sprawozdanie finansowe.....	34

List Prezesa do Akcjonariuszy ZUK „Stąporków” S.A.

Szanowni Państwo!

Mam przyjemność zaprezentować Państwu raport roczny Zakładów Urządzeń Kotłowych Stąporków za rok 2022, które stanowi podsumowanie wyników finansowych i najważniejszych wydarzeń. Mija drugi rok sprawowania przeze mnie funkcji Prezesa Zarządu, główne cele postawione przez Zarząd zostały osiągnięte. Wypracowaliśmy zysk netto na poziomie 6,3 mln zł poprawiając tym samym wynik z lat ubiegłych. Za nami rok niespotykanych dla większości z nas wyzwań, z którymi przyszło się mierzyć w nieprzewidywalnym otoczeniu oraz braku pewności jutra. Chciałbym szczególnie podkreślić, iż mimo trudności wynikającej z sytuacji gospodarczej w kraju i na świecie podjęliśmy odpowiednie działania pozwalające zapewnić stabilność i bezpieczeństwo funkcjonowania naszego biznesu.

Przeprowadziliśmy analizę możliwości produkcyjnych i organizacyjnych fabryki, określając kierunki rozwoju na kolejne lata. Rozpoczęliśmy proces wdrożenia zmian umożliwiających sprostanie przyjętym zadaniom. Uruchomiliśmy proces inwestycyjny, którego efektem będzie unowocześniony park maszynowy i bardziej efektywny proces produkcji.

W roku 2022 Spółka zamknęła sprzedaż na poziomie 68,5 mln złotych. W porównaniu do 2021 roku przychody ze sprzedaży były wyższe o 53,9%. Spółka zanotowała ponad 143% wzrostu sprzedaży w segmencie konstrukcji stalowych i 31,5% wzrost sprzedaży w segmencie produkcji seryjnej. Jedynie w segmencie energetyki spółka odnotowała 18,9% spadek. Spółka osiągnęła zysk brutto na sprzedaży w wysokości 15 mln złotych (21,9% marży) w porównaniu do 7,2 mln złotych (16,1% marży) w analogicznym okresie poprzedniego roku. Zysk na działalności operacyjnej wyniósł 8,5 mln złotych w porównaniu do 2,2 mln złotych w analogicznym okresie 2021 roku. Wynik netto osiągnął 6,3 mln złotych w porównaniu do 1,3 mln złotych w porównywanym okresie. Pogorsząca się sytuacja na rynkach materiałów hutniczych w pierwszym i drugim kwartale 2022 roku zmusiła firmę do inwestowania środków finansowych w budowanie stanów magazynowych, które nie zawsze przełożyły się na zwiększenie mocy produkcyjnych w zadawalających wymiarze. Niestabilność cen, rosnąca inflacja, wzrost stóp procentowych oraz wahania kursów walut były dodatkowymi czynnikami stanowiącym duże wyzwanie dla prawidłowej oceny sytuacji gospodarczej w omawianym okresie. Pomimo trudnej sytuacji ekonomicznej na rynku analizując wyniki finansowe Spółki należy zwrócić uwagę na rosnące przychody i zysk Spółki. Z punktu widzenia wyników Zarząd uznaje miniony rok za pozytywny. Działania mające na celu poprawę funkcjonowania organizacji, wydajność kosztowa i dbałość o jakość wytwarzanych wyrobów przynoszą pozytywne efekty i są najlepszym podsumowaniem potencjału i kompetencji kadry Zakładów Urządzeń Kotłowych „Stąporków”.

W imieniu Zarządu pragnę podziękować naszym Akcjonariuszom za zaufanie, jakim nas obdarzyli. Dziękuję również całemu zespołowi za wytrwałość i ciężką pracę, która zaowocowała poprawą wyników finansowych Spółki. Bieżący rok przynosi nam kolejne wyzwania, do których podchodzimy ambitnie i z dużą determinacją. Dołożymy wszelkich starań, aby Spółka w dalszym ciągu się rozwijała i tym samym, zwiększała swoją wartość.

Z poważaniem,

Prezes Zarządu
Sławomir Jędrzejczak

1 Informacje o Spółce i jej działalności

1.1 Historia Spółki

Zakłady Urządzeń Kotłowych Stąporków są jedną z czołowych firm działających na Europejskim Rynku Energetycznym. Firma działa na rynku nieprzerwanie od 40 lat. W tym okresie nabyła specjalistyczną wiedzę i doświadczenie. Tym samym ugruntowała swoją pozycję w branży energetyki przemysłowej, ciepłej i zawodowej w zakresie Generalnego Wykonawcy.

Spółka Akcyjna ZUK „Stąporków” (Spółka, Emitent) powstała w 1995 roku w wyniku przekształcenia z jednoosobową spółką Skarbu Państwa. We wrześniu 1995 roku, akcje Spółki zostały wniesione do Narodowych Funduszy Inwestycyjnych.

W lipcu 2002 r. fundusz wiodący oraz pozostałe fundusze inwestycyjne sprzedały udziały w ZUK „Stąporków” dla firmy STALMAX S.J. oraz ówczesnego Prezesa Zarządu.

W dniu 3 sierpnia 2007 r. spółka zadebiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.

Emitent nie posiada jednostek zależnych ani nie tworzy grupy kapitałowej w rozumieniu obowiązujących Emitenta przepisów o rachunkowości.

1.2 Opis działalności

Zakłady Urządzeń Kotłowych Stąporków są jedną z czołowych firm obsługujących branżę energetyczną w Polsce. Firma działa na rynku nieprzerwanie od ponad 40 lat. W tym okresie nabyła specjalistyczną wiedzę i doświadczenie, a tym samym ugruntowała swoją pozycję w branży przede wszystkim energetyki ciepłej, konstrukcyjno-budowlanej, oraz szeroko rozumianej branży instalacji do ochrony powietrza.

Dodatkowo poza wykonawstwem urządzeń ZUK Stąporków oferuje usługi w zakresie projektowania, doradztwa, montażu i serwisowania.

Spółka prowadzi działalność produkcyjną w siedzibie w Stąporkowie.

Spółka jest podmiotem w pełni samodzielnym - nie posiada udziałów w innych podmiotach gospodarczych jak również nie posiada oddziałów.

1.3 Obszary działalności

Spółka wyodrębnia 3 główne segmenty biznesowe, wokół których buduje dalszą strategię rozwoju oraz raportuje wyniki:

- **Konstrukcje stalowe:**
 - Estakady
 - Przenośniki
 - Silosy, kolektory, reaktory i zsypy
 - Kanały
 - Maszyny dla różnych gałęzi przemysłu
- **Produkcja seryjna**
 - Płyty szalunkowe
 - Konstrukcje i urządzenia budowlane

- **Energetyka:**

- Ruszty i odźwiżacze
- Instalacje odpylania, odsiarczania i odazotowania



Instalacje odsiarczania i odazotowania spalin.

Zakłady Urządzeń Kotłowych Stąporków są czołowym dostawcą urządzeń przeznaczonych do ochrony środowiska w zakresie oczyszczania spalin w branżach energetyki zawodowej, przemysłowej, wydobywczej i przetwórstwa surowców



Odźwiżacze energetyczne

ZUK Stąporków dostarcza przenośniki zgrzeblowe o dużej wydajności z przeznaczeniem dla energetyki zawodowej.

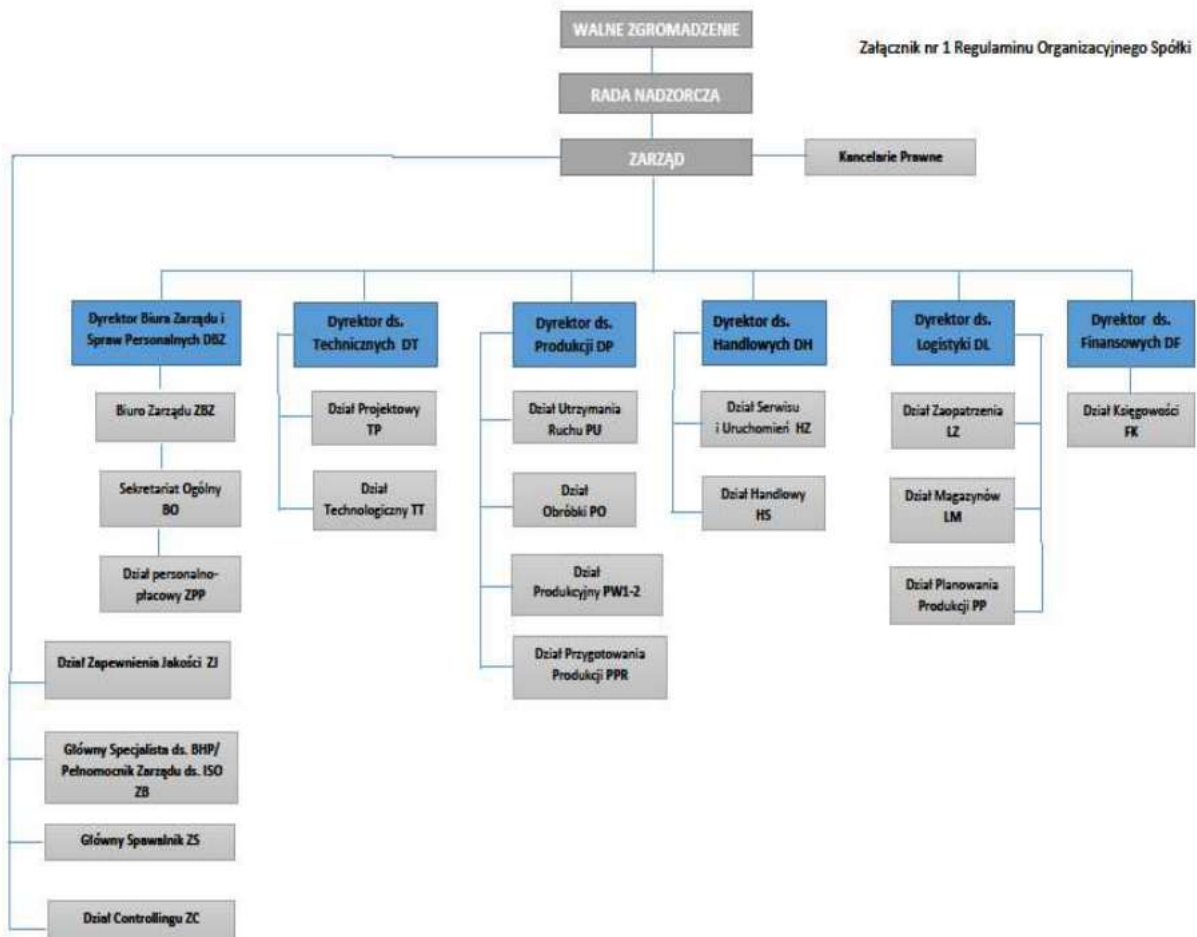


Konstrukcje stalowe.

Konstrukcje stalowe są wytwarzane we własnym zakładzie produkcyjnym, posiadającym technologicznie zaawansowany park maszynowy oraz system zarządzania produkcją zintegrowany z systemem spawania i kontroli jakości.

1.4 Zasady zarządzania przedsiębiorstwem

Poniżej zaprezentowano strukturę organizacyjną przedsiębiorstwa:



Zarówno na przestrzeni 2022 roku, jak i do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania, nie miały miejsca zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem emitenta.

1.5 Rynki zbytu i zaopatrzenia

Strukturę terytorialną przychodów ze sprzedaży prezentuje poniższa tabela:

Specyfikacja	Rok 2022		Rok 2021		Zmiana %
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	
Sprzedaż krajowa	19 055	27,8%	12 567	28,2%	51,6%
Eksport, w tym:	49 400	72,2%	31 927	71,8%	54,7%
<i>Niemcy</i>	<i>32 933</i>	<i>48,1%</i>	<i>23 748</i>	<i>53,4%</i>	<i>38,7%</i>
<i>Finlandia</i>	<i>13 905</i>	<i>20,3%</i>	<i>4 265</i>	<i>9,6%</i>	<i>226%</i>
<i>Hiszpania</i>	<i>750</i>	<i>1,1%</i>	<i>384</i>	<i>0,9%</i>	<i>95,2%</i>
<i>Szwecja</i>	<i>693</i>	<i>1,0%</i>			
<i>Pozostałe kraje</i>	<i>1 119</i>	<i>1,6%</i>	<i>3 530</i>	<i>7,9%</i>	<i>-68,3%</i>
Razem:	68 455	100,0%	44 494	100,0%	53,9%

Sprzedaż krajowa jest realizowana przede wszystkim w segmencie energetyki ciepłej i częściowo konstrukcji stalowych. Sprzedaż eksportowa realizowana jest głównie w segmencie produkcji seryjnej (płyty szalunkowe) oraz rosnącym segmencie konstrukcji stalowych.

Kluczowymi kontrahentem Spółki są firma Huennebeck GmbH z siedzibą w Niemczech oraz BMH Technology. Udział obrotów z ww. klientów wyniósł w przypadku Huennebecka 46,11%, a w przypadku BMH Technology 28,19% ogółu przychodów ze sprzedaży w analizowanym okresie.

Głównym dostawcą materiałów do produkcji ram szalunkowych dla Spółki w 2022 roku była firma Welser Profile GmbH z siedzibą w Niemczech (13,55%) oraz firma Sonoform z siedzibą w Szwecji (10,74%).

Nie występuje formalne powiązanie pomiędzy Emitentem a ww. odbiorcami i dostawcami.

1.6 Istotne zdarzenia w 2022 roku oraz do dnia sporządzenia sprawozdania z działalności

W 2022 roku znacznie wzrosła rentowność sprzedaży. Prawidłowe lokowanie kosztów do odpowiednich komórek organizacyjnych zaowocowało prawidłowym wyliczeniem kosztów wydziałowych i prawidłowym wyliczeniem technicznego kosztu wytworzenia. Poprawiono kalkulacje budżetowe przyjmowanych zleceń o uwzględnienie kosztów ogólnego zarządu. W II i III kwartale 2022 roku znacznie wzrosły kursy walut, które spowodowały wzrost wartości przychodów na skutek sprzedaży głównie w walucie EUR przy realizacji zakupów i ponoszeniu kosztów głównie w walucie PLN. Rozwój działu handlowego zapoczątkował zwiększeniem ilości zamówień w segmencie konstrukcji stalowych oraz zwiększeniem zamówień od kluczowych klientów produkcji seryjnej. Również zakup nowego lasera i sprzedaż usług cięcia laserowego, miał wpływ na wzrost przychodów w 2022 roku. Laser By Smart Fiber 3015 Bystronic jest jedną z najnowocześniejszych maszyn na rynku, wyprodukowaną przez wiodącą na rynku szwajcarską firmę. W czerwcu 2022 r. Spółka określiła warunki współpracy z kredytodawcami tj. z bankiem ING Bank Śląski S.A. oraz BNP Paribas Bank Polska S.A. o czym szerszej w punkcie poniżej. Istotnym wydarzeniem wpływającym na sytuację makroekonomiczną w I kwartale 2022 roku było również rozpoczęcie konfliktu zbrojnego w Ukrainie, który spowodował niepewność gospodarczą w szczególności w zakresie kursów walut, stóp procentowych, poziomu inflacji oraz dostępności

materiałów na rynku krajowym i zagranicznym. Ponadto w minionym roku Spółka kontynuowała współpracę z kluczowymi kontrahentami, co również miało wpływ na osiągnięte przez Spółkę wyniki.

1.7 Informacje nt. kredytów i pożyczek

Spółka współpracuje obecnie z trzema bankami: PKO BP, ING Bank Śląski oraz z BNP Paribas.

W dniu 2 czerwca 2022 roku do Spółki wpłynął obustronnie podpisany dokument określający warunki współpracy z BNP Paribas Bank Polska S.A. w ramach limitu wierzytelności w kwocie 8 mln zł. Limit wierzytelności może zostać wykorzystany na finansowanie działalności bieżącej Emitenta w ramach kredytu w rachunku bieżącym do kwot 4,5 mln zł oraz wystawienie gwarancji bankowych (w tym przetargowych, wykonania umowy, płatności czy zwrotu zaliczki) do pełnej wysokości limitu. Okres kredytowania został ustalony do lipca 2030 roku natomiast bieżący okres udostępnienia kredytu został ustalony do końca maja 2023 roku.

W dniu 20 czerwca 2022 r. do Spółki wpłynął obustronnie podpisany aneks do umowy wieloproduktowej przyznającej odnawialny limit kredytowy zawartej z ING Bank Śląski S.A. Na podstawie zawartego aneksu odnawialny limit kredytowy przyznany Spółce został zwiększony do kwoty 14 mln zł do wykorzystania w PLN lub EUR. Zgodnie z zawartym aneksem limit kredytowy został udostępniony do dnia 29 czerwca 2023 r. z terminem spłaty przypadającym w dniu 30 czerwca 2023 r. Z kolei w grudniu 2022 został podpisany kolejny aneks do ww. umowy wieloproduktowej z ING Bank Śląski S.A. zmieniający wartość limitu kredytowego z 14 mln zł na 13,4 mln zł lub równowartość EUR w tym sublimit 2,8 mln EUR. Pozwoli to na zmniejszenie kosztów kredytowania (WIBOR1M/EURIBOR1M).

Na wartość zadłużenia składa się również kredyt inwestycyjny BNP, którego spłata zgodnie z harmonogramem przewidziana jest na 31 maja 2023 oraz subwencja PFR, której spłata całkowita zgodnie z harmonogramem przewidziana jest na czerwiec 2023.

1.8 Informacje o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach w roku obrotowym 2022.

Spółka w 2022 r. nie udzielała i nie otrzymała pożyczek. Zobowiązania warunkowe z tytułu gwarancji bankowych na dzień 31.12.2022 r. wynosiły 144 tys. zł i zmalały w porównaniu do 2021 r. Zobowiązania te wynikały z tytułu udzielonych przez BNP Paribas Bank Polska S.A. gwarancji przetargowych, wykonania umowy oraz usunięcia wad dla kontrahentów współpracujących z Emitentem.

1.9 Transakcje z podmiotami powiązаныmi

W 2022 r. nie wystąpiły istotne transakcje z podmiotami powiązаныmi. Spółka nie dokonywała transakcji z podmiotami powiązаныmi na innych warunkach niż rynkowe.

2. Sytuacja finansowa, majątkowa oraz pieniężna

2.1. Omówienie wyników finansowych

Podstawowym źródłem przychodów ZUK „Stąporków” S.A. jest sprzedaż własnej produkcji i usług. Struktura przychodów według segmentów biznesowych w 2021 i 2022 roku przedstawia się następująco:

Sprawozdanie Zarządu z działalności ZUK Stąporków w 2022 roku

Segment biznesowy	2022		2021		Zmiana w %
	Przychody w tys. zł	Udział w %	Przychody w tys. zł	Udział w %	
Energetyka	5 932	8,7%	7 318	16,5%	-18,9%
Konstrukcje stalowe	29 635	43,3%	12 171	27,4%	143,5%
Produkcja seryjna	32 888	48,0%	25 005	56,2%	31,5%
RAZEM	68 455	100,0%	44 494	100,0%	53,9%

W porównaniu do 2021 roku przychody ze sprzedaży w minionym roku były wyższe o 53,9%. Spółka zanotowała 18,9 % spadek sprzedaży w segmencie energetyki i 143,5 % wzrost sprzedaży w segmencie konstrukcji stalowych i 31,5% w segmencie produkcji seryjnej.

Spółka osiągnęła w 2022 roku zysk brutto na sprzedaży w wysokości 14,9 mln złotych w porównaniu do 7,2 mln złotych w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Zysk na działalności operacyjnej wyniósł w 2022 roku 8,5 mln złotych w porównaniu do 2,2 mln złotych w analogicznym okresie 2021 roku.

Spółka w 2022 roku osiągnęła zysk netto 6,3 mln złotych w porównaniu do 1,3 mln złotych zysku w porównywanym okresie.

RACHUNEK WYNIKÓW

Dane w tys. złotych

	<i>Okres 12 miesiący zakończony 31-12-2022</i>	<i>Okres 12 miesiący zakończony 31-12-2021</i>
Przychody ze sprzedaży	68 455	44 494
Przychody ze sprzedaży produktów	67 214	43 543
Przychody ze sprzedaży materiałów	1 241	951
Koszt sprzedanych produktów i materiałów	-53 468	-37 318
Zysk/strata brutto na sprzedaży	14 987	7 176
Koszty sprzedaży	-172	-9
Koszty ogólnego zarządu	-5 933	-6 738
Zysk/strata na sprzedaży	8 882	429
Pozostałe przychody operacyjne	820	2 317
Pozostałe koszty operacyjne	-1 221	-500
Zysk/strata na działalności operacyjnej	8 481	2 246
Przychody finansowe	16	10
Koszty finansowe	-1 140	-938
Zysk/strata brutto	7 357	1 318
Podatek dochodowy	1 062	6
Zysk/strata netto	6 295	1 312
Liczba akcji zwykłych	6 503 790	6 503 790
Zysk/strata na jedną akcję zwykłą	0,97	0,20

W zakresie majątku obrotowego poziom poszczególnych składników spadł o 2,5 mln złotych.

Odnotowano wzrost wartości należności o 1,3 mln złotych.

Spadek wartości zapasów o 2 mln złotych związany był ze zmniejszeniem produkcji w ostatnim kwartale 2022 roku, na skutek między innymi sezonowości sprzedaży oraz decyzji Zarządu o dokonaniu odpisu aktualizującego na zapasach zalegających na magazynie powyżej 3 lat – wartość odpisu 509 tys. zł.

Spółka odnotowała także spadek środków pieniężnych o 1,7 mln złotych w stosunku do stanu na koniec 2021 roku, spadek krótkoterminowych inwestycji finansowych spowodowany jest znacznym spadkiem zobowiązań kredytowych, tj. o 0,8 mln zł.

AKTYWA OBROTOWE

dane w tys. złotych

	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021	Różnica
Aktywa obrotowe (krótkoterminowe)	20 392	22 921	-2 529
Zapasy	11 364	13 360	-1 996
Materiały	7 306	5 855	1 451
Półprodukty i produkcja w toku	3 753	6 893	-3 140
Produkty gotowe	232	217	15
Towary	18	0	18
Zaliczki na dostawy	55	395	-340
Należności krótkoterminowe	8 713	7 438	1 275
Należności z tytułu dostaw i usług	8 348	6 210	2 138
Z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń społecznych	179	1 148	-969
Inne	186	80	106
Inwestycje krótkoterminowe	178	1 934	-1 756
Środki pieniężne	178	1 934	-1 756
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	137	189	-52

W strukturze zobowiązań długoterminowych Spółki wystąpiło zwiększenie o 0,2 mln złotych, z czego 0,8 mln złotych dotyczy zmniejszenia pozycji kredytów na skutek spłaty i umorzenia subwencji oraz zwiększeniem innych zobowiązań finansowych o 1 mln, na skutek zawartych nowych umów leasingowych.

ZOBOWIĄZANIA DŁUGOTERMINOWE

dane w tys. złotych

	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021	Różnica
Zobowiązania długoterminowe	1 905	1 729	176
Kredyty i pożyczki	0	782	-782
Inne zobowiązania finansowe	1 626	643	983
Inne	279	304	-25

W przypadku zobowiązań krótkoterminowych Spółka odnotowała spadek w wysokości 7,7 mln złotych, w związku ze zmniejszeniem finansowania bankowego.

ZOBOWIĄZANIA KRÓTKOTERMINOWE

dane w tys. złotych

	31 grudnia 2022	31 grudnia 2021	Różnica
Zobowiązania krótkoterminowe	13 023	20 736	-7 713
Kredyty i pożyczki	7 213	12 163	-4 950
Inne zobowiązania finansowe	729	345	384
Z tytułu dostaw i usług	3 558	6 825	-3 267
Zaliczki otrzymane na dostawy	128	103	25
Z tytułu podatków, ceł i ubezpieczeń	743	747	-4
Z tytułu wynagrodzeń	438	393	45
Inne	144	91	53
Fundusze specjalne	70	69	1

2.2 Czynniki, które miały wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

Na wynik osiągnięty w 2022 roku miało wpływ przede wszystkim zwiększenie ilości zamówień od kluczowych klientów oraz poprawa ich rentowności. Wdrożenie zmian organizacyjnych w obszarze handlowym oraz pozyskiwanie coraz większej ilości zleceń produkcyjnych przełożyło się również na zwiększenie przychodów i wypracowany wynik.

Kluczowymi elementami oddziaływującymi na wyniki osiągnięte przez Spółkę są:

- Kalkulacja ofertowa kontraktów i ich monitoring w trakcie procesu produkcyjnego
- Kontrola kosztów materiałowych, zarówno wartościowa, jak i ilościowa
- Redukcja kosztów stałych
- Terminowość realizacji kontraktów – minimalizująca koszty kar za opóźnienia

2.3 Informacja o zdarzeniach w roku obrotowym, a także po jego zakończeniu

Do istotnych zdarzeń w roku obrotowym, a także po jego zakończeniu, mających wpływ na wyniki Spółki należy zaliczyć:

- znaczące polepszenie sytuacji na rynku zamówień w segmencie produkcji seryjnej i konstrukcji stalowych w 2022 roku;
- szeroki asortyment produktów sprzedawanych w segmencie produkcji seryjnej (sprzedaż produktów o wyższej marży);
- wyeliminowanie nierentownych kontraktów poprzez dokładną kalkulację składanych ofert;
- reorganizacja procesu planowania i realizacji produkcji.

W świetle wyników osiągniętych w roku 2022 roku, Zarząd Spółki zwraca uwagę na podejmowane działania, mające na celu poprawę rentowności Spółki:

- planowana sprzedaż nieprodukcyjnego majątku trwałego. Gotówka uzyskana ze sprzedaży sfinansuje zapotrzebowanie na kapitał obrotowy oraz zmniejszy zadłużenie kredytowe;
- poszukiwanie nowych rynków zbytu w celu zwiększenia wolumenu sprzedaży.

Spółka skutecznie poradziła sobie z problemami rynkowymi wynikającymi ze skutków kończącej się pandemii koronawirusa SARS-Cov-2, jak również z kryzysem gospodarczym będącym wynikiem z wojny na Ukrainie.

Sytuacja gospodarcza i polityczna naszych wschodnich sąsiadów spowodowała w 2022 roku wahania kursów walut, wzrost stóp procentowych oraz inflacji. Spółka na bieżąco monitoruje sytuację gospodarczą w kraju i na świecie i stara się podejmować działania niwelujące jej skutki. Obecnie Spółka nie identyfikuje podstaw zagrożenia kontynuacji działalności jednostki, konflikt u wschodnich sąsiadów nie ma znaczącego wpływu na wycenę bilansową aktywów i pasywów.

2.4 Inwestycje

W 2022 r. Spółka poniosła własne nakłady inwestycyjne o wartości 0,5 mln złotych. W trakcie realizacji pozostaje modernizacja bramy wjazdowej w budynku B, której wartość inwestycji na dzień 31.12.2022 wynosi 74 tys. zł oraz modernizację serwerowni o wartości 149 tys. zł. Najważniejszą inwestycją z udziałem finansowania obcego to laser BYSMART FIBER 315; BYSTRONIC o wartości 2 mln zł oraz wózki jezdniowe podnośnikowe w kwocie 89 tys. zł. Poza ww. inwestycjami Spółka nie dokonywała w 2022 r. innych inwestycji, w tym kapitałowych. Spółka posiada możliwości do realizacji planowanych zamierzeń inwestycyjnych.

2.5 Ocena dotycząca zarządzania zasobami finansowymi

Struktura aktywów Spółki na 31 grudnia 2022 r. przedstawiała się następująco:

	31 grudnia 2022		31 grudnia 2021		Różnica
AKTYWA	37 872	100,0%	38 509	100,0%	-637
Aktywa trwale (długoterminowe)	17 480	46,2%	15 588	40,5%	1 892
Wartości niematerialne i prawne	67	0,2%	112	0,3%	-45
Rzeczowe aktywa trwale	15 139	40,0%	13 553	35,2%	1 586
Inwestycje długoterminowe	1 931	5,1%	1 829	4,7%	102
Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	343	0,9%	94	0,2%	249
				0,0%	
Aktywa obrotowe (krótkoterminowe)	20 392	53,8%	22 921	59,5%	-2 529
Zapasy	11 364	30,0%	13 360	34,7%	-1 996
Należności krótkoterminowe	8 713	23,0%	7 438	19,3%	1 275
Inwestycje krótkoterminowe	178	0,5%	1934	5,0%	-1 756
Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	137	0,4%	189	0,5%	-52

Struktura pasywów Spółki na 31 grudnia 2022 r. przedstawiała się następująco:

	31 grudnia 2022		31 grudnia 2021		Różnica
PASYWA	37 872	100,0%	38 509	100,0%	-637
Kapitał własny	21 277	56,2%	14 982	38,9%	6 295
Kapitał zakładowy	2 211	5,8%	2 211	5,7%	0
Kapitał zapasowy	12 771	33,7%	17 972	46,7%	-5 201
Zysk (strata) z lat ubiegłych	0	0,0%	-6513	-16,9%	6 513
Zysk/strata netto	6 295	16,6%	1 312	3,4%	4 983
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	16 595	43,8%	23 527	61,1%	-6 932
Zobowiązania długoterminowe	1 905	5,0%	1 729	4,5%	176
Zobowiązania krótkoterminowe	13 023	34,4%	20 736	53,8%	-7 713
Rezerwy na zobowiązania	1 661	4,4%	903	2,3%	758
Rozliczenia międzyokresowe	6	0,0%	159	0,4%	-153

W stosunku do 2021 roku zmieniła się struktura kapitałów. W 2022 roku przeważającym źródłem finansowania działalności były kapitały własne, ich udział w sumie bilansowej wynosił 56,2%. Pozostałe 43,8% stanowiły kapitały obce.

W ocenie Spółki nie występuje zagrożenie zaburzenia zdolności wywiązywania się z zaciągniętych zobowiązań. Wskaźnik płynności bieżącej na 31 grudnia 2022 r. wynosił: 1,6.

2.6 Instrumenty finansowe

W 2022 r. Spółka zawarła opcje na stopy procentowe CAP/FLOOR. Są to instrumenty finansowe wykorzystywane przy zawieraniu transakcji kredytowych w celu zabezpieczenia się przed ryzykiem związanym z niekorzystnymi stopami procentowymi. Zakup opcji CAP pozwala zabezpieczyć koszty przyszłych przepływów finansowych z tytułu zobowiązań kredytowych o zmiennym oprocentowaniu nie rezygnując jednocześnie z korzyści związanych ze spadkiem stóp procentowych. Informację dotyczące celów i zasad zarządzania ryzykiem finansowym zostały przedstawione w nocie 4.5 Informacji dodatkowej do Sprawozdania finansowego.

Rodzaj transakcji/ Transaction Type: OPCJA NA STOPE PROCENTOWA/ CAP/FLOOR OPTION

Nr ref./ ref no	Rodzaj/ typ opcji/ option type	Dzień zawarcia/ conclusion date	Kierunek/ direction	Kwota bazowa/ notional amount*	Waluta transakcji/ currency	Stopa realizacji/ strike rate	Rodzaj stopy referencyjnej/ type of reference rate	Dzień zakończenia/ termination date	Wycena (PLN)/ valuation (PLN)
PH05226	Cap	2022-06-30	Buy	1 000 000,00	PLN	8,500000	WBOR 1M	2023-05-05	10,10

* Kwota bazowa aktualna na dzień wyceny/ notional amount on value date

2.7 Prognozy wyników finansowych

Spółka nie publikowała prognozy wyników na 2022 r.

2.8 Umowy znaczące

Umowy dotyczące działalności operacyjnej

Spółka nie zawierała w analizowanym okresie umów o znaczącej wartości. Większość obrotu realizowana jest na podstawie zamówień kontrahentów. Istotne zlecenia przyjęte w minionym roku obrotowym zostały wskazane w pkt 1.6 *Istotne zdarzenia w 2022 roku oraz do dnia sporządzenia sprawozdania z działalności*.

Spółce nie są znane jakiegokolwiek umowy zawarte pomiędzy akcjonariuszami.

Umowy współpracy i kooperacji

W 2022 roku Spółka nie zawierała żadnych istotnych umów o współpracy i kooperacji z innymi podmiotami.

Umowy ubezpieczenia

Spółka corocznie odnawia umowy ubezpieczeniowe z tytułu:

- ubezpieczenia mienia od kradzieży z włamaniem, rabunku i dewastacji, ognia i innych ryzyk,
- ubezpieczenia sprzętu elektronicznego,
- ubezpieczenia OC za szkody wyrządzone w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą i posiadaniem mieniem,
- ubezpieczenia komunikacyjne,
- ubezpieczenie kontraktów od ryzyka montażowo-budowlanych,
- ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej osób zarządzających Spółką,

W 2022 roku Emitent nie posiadał znaczących umów ubezpieczenia.

2.9 Strategia działania i perspektywy rozwoju

Strategia Spółki oparta została na zbilansowanym rozwoju trzech segmentów biznesowych tj.: energetyki, konstrukcji stalowych oraz segmentu produkcji seryjnej. Dywersyfikacja w obrębie produktów, a także odbiorców – zmniejsza ryzyko negatywnych konsekwencji, wynikających z wahań koniunktury poszczególnych segmentów.

Segment Energetyki

Posiadane kompetencje w zakresie produkcji urządzeń około kotłowych (rusztów i odzūtlaczy) oraz instalacji oczyszczania powietrza (odpylanie, odsiarczanie, odazotowanie) będą rozwijane zarówno w oparciu o własne zasoby badawczo rozwojowe, jak też we współpracy z podmiotami zewnętrznymi, dysponującymi nowoczesnymi technologiami.

Segment Konstrukcji Stalowych

Spółka dokonała selekcji grup asortymentowych, w których posiada najlepsze kompetencje, podejmując długoterminowe zaangażowanie produkcyjne w projektach realizowanych przez te podmioty, zarówno w Polsce

jak i za granicą. Jednym ze strategicznych celów jest wejście w obszar realizacji lub współrealizacji kontraktów (montaże), co stanowiłoby wartość dodaną do marż osiągniętych przy realizacji części produkcyjnej projektów.

Kolejnym krokiem strategii – już wykonywanym, jest zwiększenie efektywności produkcji poprzez zakup lasera z obszarem roboczym dostosowanym do realizacji zróżnicowanych zamówień oraz rozwój realizacji usług na parku maszynowym.

Segment Produkcji Seryjnej

Celem strategicznym na nadchodzące lata jest dywersyfikacja ryzyka skoncentrowania prawie całej produkcji w tym segmencie dla jednego klienta. Spółka rozpoczęła negocjacje w celu wdrożenia kolejnych produktów z obszaru konstrukcji budowlanych dla innych podmiotów. Docelowym modelem współpracy jest rozłożenie produkcji seryjnej w taki sposób, aby dominacja największego podmiotu nie przekraczała 50% wartości sprzedaży.

2.10 Czynniki rozwoju mające wpływ na przewidywaną sytuację finansową

Na przestrzeni najbliższego roku obrotowego Spółka planuje kontynuować przyjętą strategię rozwoju. W związku z tym głównym zadaniem w roku 2023 będzie poprawa efektywności pracy w celu maksymalnego wykorzystania potencjału Spółki.

Czynione również będą starania nad ciągłym podwyższaniem wydajności pracy oraz efektywności Spółki jako organizacji.

Reorganizacja procesu produkcyjnego pozwoliła na realizację większej liczby kontraktów w tym samym czasie oraz na uniknięcie ewentualnych kar za opóźnienia w ich realizacji.

Perspektywy rozwoju Spółki w najbliższych latach uwarunkowane będą między innymi następującymi czynnikami:

- pozycją rynkową Emitenta i marką wypracowaną w poprzednich latach działalności,
- posiadanymi kontaktami i doświadczeniem, w szczególności w zakresie polityki proeksportowej,
- wzrostem inwestycji w sektorze ekologii;
- dostępnością środków pomocowych z UE na dofinansowywanie projektów ekologicznych, co pozwala klientom Emitenta na zwiększanie inwestycji w obszarze ochrony środowiska,
- zapowiadany planami rozwoju krajowego sektora energetycznego, co wpłynie na zwiększenie inwestycji w sektorze, a przez to zwiększy popyt na produkty Emitenta,
- uwarunkowaniami makroekonomicznymi, prawnopodatkowymi, politycznymi i innymi;
- konieczność dostosowania energetyki cieplnej do wymogów UE z zakresu ochrony środowiska, co będzie skutkowało w kolejnych latach zwiększoną liczbą inwestycji w tym zakresie;

2.11 Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju

Po zakończeniu w 2019 roku Projektu „Biostrateg”, dotyczącego produkcji energii i ciepła przy wykorzystaniu zmikronizowanej biomasy wytwarzanej w procesie technologicznym Spółka podobnie jak w 2020 i 2021 roku skupiła się na próbach implementacji opracowanej technologii i rozwiązań technicznych. W roku 2022 Spółka nie brała udziału w żadnych nowych projektach z obszaru R&D.

2.12 Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

Ryzyko związane z działalnością operacyjną

Ryzyko działalności operacyjnej Spółki wynika z uwarunkowań wewnętrznych i zewnętrznych wpływających na działalność gospodarczą Spółki. Do czynników zewnętrznych oddziałujących na działalność operacyjną Spółki można zaliczyć tempo wzrostu sektora działalności Emitenta oraz presję konkurencyjną, która może oddziaływać na wielkość uzyskiwanych przychodów oraz na zmniejszenie marży operacyjnej. Z uwagi na znaczenie eksportu w działalności Spółki na wyniki operacyjne wpływa także zachowanie pozycji konkurencyjnej na rynkach zagranicznych. Czynniki wewnętrzne wiążą się z właściwym określeniem strategii rynkowej Emitenta i skutecznym jej wdrożeniem. Wymienione powyżej czynniki, zarówno o charakterze wewnętrznym jak i zewnętrznym są tylko częściowo zależne od Spółki. Występuje więc ryzyko negatywnego wpływu otoczenia rynkowego lub błędów w strategii dalszego rozwoju na działalność Spółki i jej wyniki finansowe. Spółka w związku z konkurencją na rynku, podjęła szereg działań zmierzających do zachowania jej pozycji (m.in. ciągle monitorowanie cen na wyroby dla energetyki i ochrony środowiska i dostosowywanie ich do potrzeb rynkowych).

Wpływ na gospodarkę krajową oraz światową mają zdarzenia związane z wojną na Ukrainie. Spółka ma świadomość globalnych problemów wynikających z wydłużenia łańcuchów dostaw głównie materiałów hutniczych, ograniczenia i opóźnienia w dostawie surowców oraz ewentualne poszukiwanie inne źródła dostaw. Spółka nie posiada bezpośrednich dostawców z Ukrainy czy Rosji w związku z tym nie odczuwa bezpośrednich skutków wojny. Głównymi dostawcami w przemyśle metalowym są kontrahenci krajowi i z Europy Zachodniej, którzy nie blokują łańcuchów dostaw dla Spółki, co nie stanowi zagrożenia procesów produkcyjnych. Jednocześnie Spółka sama poszukuje alternatywnych rozwiązań rozszerzając wachlarz dostawców. Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie występują zatory w łańcuchu dostaw.

Znaczącymi czynnikami mającymi wpływ na działalność Spółki są ceny surowców i energii, duże zmiany kursów walut oraz wysoka inflacja. Duży udział rozliczeń sprzedaży z zagranicznymi klientami w walucie EUR niweluje ryzyko kursowe. Problemem zaobserwowany w 2022 roku jest zwiększona niepewność szacunków spowodowana wzrostem stóp procentowych, inflacja czy też wysoką zmiennością kursów walut. Spółka podobnie jak w 2022 roku na bieżąco monitoruje rentowność zleceń oraz ceny materiałów i usług, dzięki czemu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania czynnik ten nie stanowi zagrożenia mającego wpływ na funkcjonowanie Spółki.

Dodatkowo, w związku ze skutkami pandemii SARS-Cov-2 Spółka wdraża dodatkowe procedury związane z ograniczaniem ryzyka wpływu negatywnych konsekwencji pandemii na działalność operacyjną. Kluczowym czynnikiem mogącym mieć negatywny wpływ mogą być braki w dostawach materiałów produkcyjnych. Spółka dokonała przeglądu możliwości zakupu materiałów pod kątem realizacji bieżącego portfela zamówień. Na moment przygotowania sprawozdania nie wystąpiły żadne ryzyka związane z dostępnością materiałów od dostawców.

Zmiany klimatu to zagadnienie o rosnącym znaczeniu dla inwestorów ze względu na coraz bardziej widoczne skutki tego zjawiska i jego potencjalny wpływ na przedsiębiorstwa w różnych branżach, w miarę jak wciąż ewoluują działania na poziomie polityki globalnej i lokalnej, a także ze względu na rosnące zapotrzebowanie inwestorów na informacje związane z klimatem przy podejmowaniu decyzji gospodarczych. Zdarzenia lub uwarunkowania związane z klimatem mogą wpływać na model biznesowy, dzielność i procesy jednostki oraz jej zdolność do inwestycji i pozyskiwania klientów. Zarząd na bieżąco monitoruje politykę klimatyczną by w razie potrzeby podjąć odpowiednie działania w tym zakresie. Spółka na chwilę obecną nie widzi zagrożenia

wynikającego ze zmian klimatycznych, przeciwnie może pozyskać nowe rynki zbytu w zakresie ochrony środowiska poprzez sprzedaż instalacji odsiarczania i odazotowania spalin, którego jest producentem.

Kadra kierownicza i kluczowi pracownicy

Działalność Spółki na rynku wymaga odpowiedniej wiedzy i przygotowania, szczególnie w odniesieniu do kadry kierowniczej i personelu technicznego. Poziom kompetencji pracowników określa ponadto zdolność Spółki w prowadzeniu najbardziej zaawansowanych projektów. Nie można wykluczyć sytuacji fluktuacji kadry i przechodzenia kluczowych pracowników do podmiotów konkurencyjnych. Ponadto wzrost popytu na specjalistów z branży może się przekładać na wzrost wynagrodzeń. Dodatkowym czynnikiem ryzyka jest emigracja zarobkowa dotycząca także dziedziny, w której działa Emitent.

Spółka dostrzega to ryzyko i podejmuje działania zapobiegawcze na dwóch płaszczyznach. Z jednej strony jest to związanie dotychczasowych pracowników ze Spółką. Odbywa się to poprzez wprowadzenie systemu motywacyjnego oraz stopniowe podwyższanie wynagrodzeń. Z drugiej strony Spółka stale doskonali proces rekrutacji nowych pracowników, tak aby kadra na poszczególnych stanowiskach była zastępowalna w możliwie krótkim okresie.

Ryzyko związane z realizacją kontraktów

Na prawidłowy przebieg procesów produkcyjnych ma wpływ wiele czynników, do których należą przede wszystkim współpraca z dostawcami, podwykonawcami i innymi podmiotami występującymi przy realizacji inwestycji. Realizacja umów wiąże się także z szeregiem zapisów umownych na okoliczność niewywiązywania się lub niewłaściwego wykonania drugiej strony z warunków umowy. Ponadto Emitent zauważa, iż w trakcie realizacji inwestycji istnieje ryzyko nienależytego wykonania umowy, spowodowane różnymi przyczynami, począwszy od błędów konstrukcyjnych, projektowych, technologii, w rezultacie wpływające na jakość i terminowość kontraktu.

Ewentualne opóźnienia lub przesunięcia czasowe robót montażowych z winy Emitenta obwarowane są karami finansowymi z reguły na poziomie od 0,1 do 0,5% ceny umownej za każdy dzień opóźnienia, ale łącznie nieprzekraczającymi ustalonego indywidualnie dla każdej umowy limitu. W większości przypadków inwestor ma również prawo dochodzenia odszkodowań uzupełniających powyżej limitu kar, do wysokości faktycznie poniesionej szkody. Może to mieć negatywny wpływ na osiągnięte przez Emitenta wyniki finansowe. Natomiast Emitent zaznacza, iż w roku obrachunkowym nie był obciążany znaczącymi karami umownymi za nieterminową bądź wadliwą realizację kontraktów czy usług.

Zabezpieczeniem prawidłowego wykonania umowy są przede wszystkim gwarancje bankowe i ubezpieczeniowe. Wysokość i forma zabezpieczenia zależą od przedmiotu umowy, terminów umownych, a także rodzaju obiektu i specyfiki danej inwestycji. Zapisy w zakresie kar umownych są postanowieniami standardowymi stosowanymi w tego typu kontraktach.

Dodatkowe ryzyka związane z realizacją kontraktów wiążą się z możliwością wejścia w spór sądowy ze zleceniodawcą, koniecznością usunięcia ewentualnych wad lub usterek przedmiotu umowy, ewentualną zapłatą kar umownych oraz odstąpieniem od umowy. Może ponadto wystąpić sytuacja niewywiązania się zleceniodawcy z terminów płatności za wykonane przez Emitenta prace, co może skutkować w ewentualnym wystąpieniu problemów z płynnością finansową. Spółka jak do tej pory nie miała istotnych kłopotów związanych z realizacją kontraktów, nie przewidujemy również takiej sytuacji w przyszłości.

W związku z sytuacją polityczną i gospodarczą na świecie spowodowanej wojną na Ukrainie Spółka wprowadziła monitoring wszystkich realizowanych kontraktów i zleceń, polegający na kontakcie telefonicznym i mailowym z poszczególnymi klientami, tak aby na bieżąco otrzymywać informację dotycząc aktualnych terminów odbiorów towarów. Na dzień przygotowania sprawozdania Spółka nie odnotował ze strony odbiorców zmian w terminach odbioru zamówionych produktów.

Ryzyko związane ze zmianą warunków umów

Działalność Emitenta oparta jest w znaczącej części na realizowaniu umów w zakresie produkcji konstrukcji i urządzeń technologicznych oraz ich montażu u inwestora. Ze względu na specyfikę oferty, działalność Emitenta skupia się głównie w sektorze konstrukcji budowlanych i produkcji seryjnej. Stała kooperacja z wybranymi podmiotami zapewnia stabilność treści zawieranych umów. Jednak istnieje ryzyko, iż ewentualne zmiany warunków współpracy, narzucone Spółce przez jego głównych zleceniodawców, spowodować mogą chwilowe utrudnienia w ich realizacji, wzrost kosztów ich realizacji, bądź też konieczność rezygnacji ze współpracy z danym klientem, co może wpłynąć na wyniki finansowe Emitenta.

W związku z sytuacją gospodarczą na świecie oraz skutkami pandemii SARS-Cov-2 Spółka wprowadziła do zawieranych umów paragraf o nieponoszeniu konsekwencji z braku możliwości wywiązania się z umowy, jeśli powodem będzie dalszy negatywny rozwój sytuacji związany z pandemią lub wojną.

Ryzyko związane z rozwojem działalności eksportowej

Spółka dużą część przychodów realizuje za granicą. Udział sprzedaży eksportowej w przychodach ze sprzedaży produktów, usług i materiałów Emitenta w 2022 r. wyniósł ponad 72%. Jest to związane zarówno z dużą konkurencyjnością oferowanych produktów i usług jak również z długoletnim rozwojem kontaktów międzynarodowych. Skutkuje to osiąganiem wyższej rentowności prowadzonej działalności gospodarczej. Taka strategia rozwoju rodzi także pewne ryzyko związane z możliwościami utrzymania obecnych kontraktów oraz pozyskiwaniem nowych zleceń w przyszłości. Zarząd Spółki ocenia jednak, że obecna sytuacja w obszarze eksportu jest dobra i istnieją możliwości jego znacznego zwiększenia w miarę rozbudowy mocy produkcyjnych Emitenta. Spółka kalkuluje ceny wyrobów eksportowych, zakładając uzyskanie zadowalających marż na sprzedaży przy zmiennym kursie walut.

Bieżąca sytuacja podlega nieustannemu monitoringowi i w przypadku wystąpienia ryzyka, które w obecnym momencie jest trudne do przewidzenia, Spółka podejmie właściwe kroki w celu zminimalizowania konsekwencji finansowych.

Konkurencja

ZUK „Stąporków” SA podlega presji konkurencyjnej innych podmiotów z branży. Spółka prowadzi równoległe działalność w kilku obszarach: energetyki, ochrony środowiska, budownictwa. Należy jednak podkreślić, że jest ona niwelowana poprzez wysoką jakość produktów Emitenta oraz konkurencyjne ceny. Na uwagę zasługuje także fakt, że Spółka posiada własne produkty i rozwiązania, w tym chronione patentami, co dodatkowo poprawia jego pozycję konkurencyjną. Pomimo atutów Spółki należy brać pod uwagę możliwość spadku rentowności działalności operacyjnej w przyszłości wynikającego ze wzrostu presji konkurencyjnej.

Sytuacja makroekonomiczna

Na realizację założonych przez Emitenta celów strategicznych i osiągnięte przez niego wyniki finansowe oddziałują między innymi czynniki makroekonomiczne, których wpływ jest niezależny od działań Emitenta. Do tych czynników zaliczyć można przede wszystkim: inflację, ogólną kondycję polskiej gospodarki, zmiany sytuacji gospodarczej, wzrost produktu krajowego brutto, politykę podatkową, wzrost stóp procentowych oraz

coraz częściej zauważane zjawisko braku pracowników, stanowiące poważną barierę dalszego rozwoju. Zmiany wskaźników makroekonomicznych mogą wpłynąć na zmniejszenie planowanych przychodów bądź na zwiększenie kosztów działalności.

Ryzyko walutowe

Istotna część przychodów Emitenta wyrażona jest w walucie obcej. W 2022 r. ponad 72% przychodów ze sprzedaży produktów, usług i materiałów Emitenta pochodziło z eksportu. W tej liczbie wg szacunków Spółki rozliczenia w walucie Euro stanowiły około 99%. Spółka prowadząc politykę handlową oraz kształtując ceny dla odbiorców końcowych stara się uwzględniać elementy ryzyka walutowego. Ponadto znacząca większość materiałów wykorzystywanych do produkcji jest importowana. Import materiałów jest denominowany w 100% w walucie Euro. Spółka nie była w przeszłości i nie jest na dzień sporządzenia raportu stroną kontraktu walutowego typu operacyjnego, jak również nie uczestniczyła w tego typu transakcjach. Z tego względu Spółka nie jest narażona na ryzyko, że ewentualna zmienność kursów walutowych może wpłynąć na powstanie istotnych strat, bądź innych negatywnych zdarzeń związanych z tego typu transakcjami.

W związku z pandemią SARS-Cov-2 oraz wojną na Ukrainie Spółka nie widzi ryzyka walutowego, a osłabienie lokalnej waluty wpływa pozytywnie na konkurencyjność cenową sprzedawanych produktów na rynkach zagranicznych.

Ryzyko cen towarów

Spółka jest narażona na ryzyko wzrostu cen, szczególnie materiałów strategicznych dla jej działalności. Na poziom tego ryzyka znacząco wpływa sytuacja na światowych rynkach cen surowców – stali, paliw i energii, powodowana wahaniami kursów walut, wysoka inflacja i dostępnością materiałów hutniczych Spółka nie zawiera wieloletnich umów z dostawcami, zakres dostaw i dostawcy ustalani są indywidualnie w zależności od potrzeb.

Ryzyko koncentracji sprzedaży

Dodatkowo Spółka rozpoznaje ryzyko związane z dużą koncentracją sprzedaży do jednego odbiorcy w segmencie produkcji seryjnej i konstrukcji stalowych. W 2022 nastąpił spadek koncentracji sprzedaży do jednego odbiorcy z 51,39 % w 2021 roku do 46,11% w 2022 roku w segmencie produkcji seryjnej. Koncentracja sprzedaży do jednego odbiorcy w segmencie konstrukcji stalowych wynosi 28,19% w 2022, w stosunku do 8,2% w 2021 roku. Spółka kontynuuje działania związane z dalszym zwiększeniem udziału odbiorców krajowych w segmencie produkcji seryjnej i planuje sukcesywne zwiększanie tej sprzedaży w 2023 roku.

2.13 Wskazanie czynników, które w ocenie Emitenta będą miały wpływ na osiągnięte przez niego wyniki w perspektywie co najmniej jednego kwartału

W ocenie Emitenta najważniejsze znaczenie dla wyników kolejnych kwartałów będą miały następujące czynniki:

- wzrost inflacji i stóp procentowych;
- duża niepewność co do kondycji gospodarki światowej z uwagi m.in. na skutki wojny w Ukrainie oraz w dalszym ciągu aktualne zagrożenie epidemiologiczne w Polsce i na świecie;
- duża elastyczność i szybka reakcja na zmieniające się potrzeby klientów;

- wahania kursów walut;
- dalsza poprawa kontroli kosztów funkcjonowania firmy;
- pozyskanie nowych kontraktów w szczególności w obszarze energetyki i ochrony środowiska;
- zauważalne spowolnienie w budownictwie spowodowane przede wszystkim skutkami inflacji, czy drogimi kredytami.

3 Oświadczenie o stosowaniu Ładu korporacyjnego.

3.1 Obowiązujący zbiór zasad ładu korporacyjnego

W 2022 r. Spółka stosowała zasady ładu korporacyjnego stanowiące Załącznik do Uchwały Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 29 marca 2021 r. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (Dobre Praktyki 2021). Dobre Praktyki 2021 zostały opublikowane w serwisie prowadzonym Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. pod adresem internetowym: <https://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021>.

Obowiązek stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego wynika z § 29 Regulaminu GPW, zgodnie z którym, w przypadku podjęcia przez Radę GPW na wniosek Zarządu GPW uchwały, przyjmującej zasady ładu korporacyjnego dla spółek publicznych będących emitentami m.in. akcji, które są dopuszczone do obrotu giełdowego, emitenci powinni stosować te zasady ładu korporacyjnego. Zasady ładu korporacyjnego określone w uchwale nie są przepisami obowiązującymi na GPW w rozumieniu Regulaminu Giełdy.

3.2 Zasady ładu korporacyjnego od stosowania których odstąpiono

Poniżej zamieszczono informacje nt. zasad Dobrych Praktyk 2021 od stosowania których Spółka odstąpiła w 2022 roku wraz z komentarzem nt. przyczyn odstąpienia.

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględnia również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:
1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Komentarz Spółki: Zagadnienia z obszaru ESG nie były dotychczas formalnie włączone do strategii biznesowej Spółki, natomiast wobec tego, że tematyka ESG zyskuje na znaczeniu, nie tylko z uwagi na konieczność podjęcia wspólnych, świadomych wysiłków w celu zminimalizowania negatywnych skutków działalności człowieka, lecz również ze względu na zwiększające się wymagania prawne w tym obszarze, Spółka uznaje zagadnienia środowiskowe i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju za istotne. W sytuacji opracowywania strategii biznesowej Spółka dołoży starań, aby uwzględnić w niej również obszar ESG.

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Komentarz Spółki: Zagadnienia z obszaru ESG nie były dotychczas formalnie włączone do strategii biznesowej Spółki, natomiast wobec tego, że tematyka ESG zyskuje na znaczeniu, nie tylko z uwagi na konieczność podjęcia wspólnych, świadomych wysiłków w celu zminimalizowania negatywnych skutków działalności człowieka, lecz również ze względu na zwiększające się wymagania prawne w tym obszarze, Spółka uznaje sprawy społeczne i pracownicze, dialog ze społecznościami lokalnymi oraz relacje z klientami za istotne.

W sytuacji opracowywania strategii biznesowej Spółka dołoży starań, aby uwzględnić w niej również obszar ESG.

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Komentarz Spółki: Spółka nie przyjęła w sposób sformalizowany dokumentu stanowiącego strategię Spółki, tym niemniej realizacja wyznaczonych głównych celów strategicznych zamieszczana jest cyklicznie w publikowanych raportach okresowych.

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Komentarz Spółki: Zagadnienia z obszaru ESG nie były dotychczas formalnie włączone do strategii biznesowej Spółki, natomiast obszar związany ze zmianą klimatu Spółka uznaje za istotny, dlatego w swojej działalności biznesowej Spółka stara się respektować wszelkie wymagania i przepisy prawne związane ze zmianą klimatu.

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Komentarz Spółki: Spółka specjalizuje się w produkcji urządzeń dla energetyki cieplnej i zawodowej, cukrowni, cementowni, hut i odlewni oraz budownictwa. Z uwagi na branżę w jakiej działa Spółka liczba mężczyzn przeważa nad liczbą zatrudnionych kobiet, dlatego prezentacja wskaźnika równości wynagrodzeń kobiet i mężczyzn nie jest w przypadku Spółki miarodajne i zasadne.

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

Komentarz Spółki: Poza organizacją walnych zgromadzeń Spółka nie organizuje cyklicznych spotkań z inwestorami. Wszelkie istotne informacje dotyczące prowadzonej działalności i osiągniętych wyników prezentowane są w raportach bieżących i okresowych, a ponadto w przypadku pojawienia się ewentualnych pytań ze strony inwestorów Spółka będzie udzielała odpowiedzi z poszanowaniem przepisów prawa powszechnie obowiązującego

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Komentarz Spółki: Spółka nie przyjęła sformalizowanej polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Udział poszczególnych osób w wykonywaniu funkcji zarządu, nadzoru oraz funkcji kierowniczych w strukturach Emitenta jest uzależniony jest w szczególności od takich czynników jak kompetencje, umiejętności i doświadczenie, dlatego aktualnie nie jest zapewnione zróżnicowanie w organach Spółki pod względem płci na poziomie nie niższym niż 30%. W opinii Spółki opisane powyżej kryteria oceny kandydatów w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów pozwalają dokonać wyboru kandydatów zapewniających możliwość realizacji strategii oraz rozwoju działalności.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz Spółki: Decyzja o składzie Rady Nadzorczej podejmowana jest przez akcjonariuszy na walnym zgromadzeniu, zaś Zarząd powoływany jest przez Radę Nadzorczą, co w konsekwencji oznacza, że decyzja co do ostatecznego składu osobowego organów leży wyłącznie w kompetencji określonych organów i podmiotów. Spółka nie przyjęła przy tym sformalizowanej polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów, która zapewniałaby zróżnicowanie w organach Spółki pod względem płci na poziomie nie niższym niż 30%.

2.9. Przewodniczący rady nadzorczej nie powinien łączyć swojej funkcji z kierowaniem pracami komitetu audytu działającego w ramach rady.

Komentarz Spółki: Łączenie funkcji aktualnego Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki z funkcją Przewodniczącego Komitetu Audytu wynika w szczególności faktu z doświadczenia i wiedzy obecnego Przewodniczącego. W ocenie Spółki łączenie obu tych funkcji w jednej osobie nie stwarza sytuacji mogących negatywnie wpływać na merytoryczną pracę Rady Nadzorczej, czy Komitetu Audytu. Jednocześnie Spółka rozważy stosowanie zasady po upływie obecnej kadencji Rady Nadzorczej i wyborze jej nowych członków.

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Komentarz Spółki: Ze względu na skalę, rozmiar oraz rodzaj działalności prowadzonej przez Spółkę, w chwili obecnej nie wyodrębniono organizacyjnie osób odpowiedzialnych za ww. obszary. Czynności z zakresu zarządzania ryzykiem, audytu wewnętrznego i compliance wykonywane są w ramach poszczególnych pionów organizacyjnych w Spółce, w oparciu o inny niż wynikający z przedmiotowej zasady schemat podległości służbowej.

3.6. Kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie prezesowi zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu komitetu audytu lub przewodniczącemu rady nadzorczej, jeżeli rada pełni funkcję komitetu audytu.

Komentarz Spółki: Przedmiotowa zasada w zakresie w jakim wymaga, aby osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem, audyt wewnętrzny i compliance podlegały bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi Zarządu nie jest w chwili obecnej stosowana przez Spółkę. Ze względu na skalę, rozmiar oraz rodzaj działalności prowadzonej przez Spółkę, w chwili obecnej nie wyodrębniono organizacyjnie osób odpowiedzialnych za ww. obszary. Czynności z zakresu zarządzania ryzykiem, audytu wewnętrznego i compliance wykonywane są w ramach poszczególnych pionów organizacyjnych w Spółce, w oparciu o inny niż wynikający z przedmiotowej zasady schemat podległości służbowej.

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Komentarz Spółki: Realizacja obowiązków informacyjnych poprzez publikowanie stosownych raportów bieżących oraz podawanie informacji na stronie internetowej, w ocenie Zarządu zapewnia w chwili obecnej akcjonariuszom należyty dostęp do wszystkich najważniejszych informacji dotyczących organizowanych przez Spółkę walnych zgromadzeń. Ponadto Spółka identyfikuje w tym zakresie ryzyka natury techniczno-prawnego związanego z możliwością niewłaściwej identyfikacji akcjonariuszy uprawnionych do udziału w walnym zgromadzeniu, jak również ryzyka dotyczącego naruszenia bezpieczeństwa i płynności komunikacji elektronicznej oraz ewentualnego podważenia podjętych uchwał.

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Komentarz Spółki: Emitent nie przewiduje udostępnienia transakcji obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. W szczególności podyktowane jest to ograniczonym zainteresowaniem taką formą komunikacji ze strony akcjonariuszy, przy czym w przypadku wyrażenia takich oczekiwań, Spółka rozważy wprowadzenie transmisji. Ponadto w ocenie Spółki realizacja obowiązków informacyjnych zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, w szczególności poprzez publikowanie stosownych raportów bieżących oraz podawanie informacji na swojej stronie internetowej w zakresie przebiegu walnych zgromadzeń zapewnia akcjonariuszom wystarczający dostęp do wszelkich istotnych informacji dotyczących przebiegu walnych zgromadzeń.

4.8. Projekty uchwał walnego zgromadzenia do spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia powinny zostać zgłoszone przez akcjonariuszy najpóźniej na 3 dni przed walnym zgromadzeniem.

Komentarz Spółki: W zakresie realizacji przez akcjonariuszy ich uprawnień korporacyjnych Spółka przestrzega zasad wynikających z przepisów praw powszednie obowiązującego, które stanowią, że akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem walnego zgromadzenia zgłaszać spółce projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad, a ponadto każdy z akcjonariuszy może podczas walnego zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad. Spółka nie ma wpływu na działania akcjonariuszy, tym niemniej Spółka zachęca akcjonariuszy do zgłaszania projektów uchwał z odpowiednim wyprzedzeniem z poszanowaniem niniejszej zasady.

4.9.1. Kandydatury na członków rady powinny zostać zgłoszone w terminie umożliwiającym podjęcie przez akcjonariuszy obecnych na walnym zgromadzeniu decyzji z należytym rozeznaniem, lecz nie później niż na 3 dni przed walnym zgromadzeniem; kandydatury, wraz z kompletem materiałów ich dotyczących, powinny zostać niezwłocznie opublikowane na stronie internetowej spółki;

Komentarz Spółki: W zakresie realizacji przez akcjonariuszy ich uprawnień korporacyjnych Spółka przestrzega zasad wynikających z przepisów praw powszednie obowiązującego, które stanowią, że akcjonariusz lub akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem walnego zgromadzenia zgłaszać spółce projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad, a ponadto każdy z akcjonariuszy może podczas walnego zgromadzenia zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad. Spółka nie ma wpływu na działania akcjonariuszy, tym niemniej Spółka

zachęca akcjonariuszy do zgłaszania kandydatur z odpowiednim wyprzedzeniem z poszanowaniem niniejszej zasady.

3.3 System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych.

System kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych w Spółce realizowany jest w drodze obowiązujących w Spółce procedur sporządzania i zatwierdzania sprawozdań finansowych, Sprawozdania finansowe sporządzane są przez służby finansowo - księgowo pod kontrolą Głównego Księgowego Spółki, a ostateczna treść zatwierdzana jest przez Zarząd. Zatwierdzone przez Zarząd sprawozdania finansowe następnie są weryfikowane przez niezależnego audytora _ biegłego rewidenta, wybieranego mocą uchwały Rady Nadzorczej. Corocznie Rada dokonuje oceny audytowanych sprawozdań finansowych Spółki w zakresie ich zgodności z księgami i dokumentarni, jak również ze stanem faktycznym. O wynikach swojej oceny, Rada informuje akcjonariuszy w swoim sprawozdaniu rocznym

Polityka rachunkowości stosowana jest w Spółce w sposób ciągły. Zasady rachunkowości, opisujące metody wyceny aktywów i pasywów oraz ustalenia wyniku finansowego, zamieszczone są we wprowadzeniu do raportu rocznego. W trakcie 2022 r. Spółce nie dokonano zmian zasad w ustalaniu wartości aktywów i pasywów oraz pomiaru wyniku finansowego w stosunku do zasad stosowanych w roku poprzednim. W 2023 roku dokonano zmian w polityce rachunkowości w zakresie zasad tworzenia odpisów aktualizujących wartość materiałów, wyrobów gotowych i produkcji w toku zalegających na magazynie powyżej 3 lat.

3.4 Akcje, akcjonariat i organy nadzorcze

3.4.1 Akcjonariusze znaczący

Na dzień publikacji niniejszego raportu kapitał zakładowy Spółki wynosi 2 211 288,60 zł i dzieli się na 6.503.790 akcji, w tym 4.103.790 akcji serii A, 400.000 akcji serii B oraz 2.000.000 akcji serii C.

W 2022 roku Spółka nie dokonywała emisji papierów wartościowych.

Mając powyższe na uwadze na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania w obrocie na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie SA są notowane wszystkie akcje Spółki.

Poniżej zamieszczono informację nt. akcjonariuszy znaczących na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział kapitale %	w	Liczba głosów	Udział w głosach %
FRAM FIZ	2 188 592	33,65%		2 188 592	33,65%
Stanisław Pargieła	742 800	11,42%		742 800	11,42%
Andrzej Pargieła	689 423	10,60%		689 423	10,60%
Artur Mączyński	636 896	9,79%		636 896	9,79%
Lech Pasturczak	507 896	7,81%		507 896	7,81%
Pozostali	1 738 183	26,73%		1 738 183	26,73%
SUMA	6 503 790	100,00%		6 503 790	100,00%

Sprawozdanie Zarządu z działalności ZUK Stąporków w 2022 roku

*tabela przedstawia strukturę znaczących akcjonariuszy Spółki w oparciu m.in. o wykaz akcjonariuszy udostępniony Spółce w dniu 22.11.2022 roku przez KDPW na podstawie przepisów Działu IIIA. Identyfikacja akcjonariuszy, przekazywanie informacji akcjonariuszom i ułatwianie wykonywania praw akcjonariuszy Ustawy o obrocie instrumentami finansowymi.

Spółka informuje, iż nie było innych istotnych zmian w strukturze własności poszczególnych pakietów akcji emitenta w okresie od poprzedniego kwartalnego raportu okresowego.

3.4.2 Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Stan posiadania akcji lub uprawnień do nich przez osoby zarządzające lub nadzorujące Emitenta na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania przedstawiał się następująco:

Imię i nazwisko	Funkcja	Stan na dzień publikacji poprzedniego raportu okresowego	Stan na dzień 31 grudnia 2021	Wartość nominalna (w PLN)
Sławomir Jędrzejczak	Prezes Zarządu	nie posiadał akcji	nie posiadał akcji	nd
Błażej Wiśniewski	Członek Zarządu	posiadał 27 000 akcji	posiadał 27 000 akcji	9 180,00
Rafał Mania	Przewodniczący RN	nie posiadał akcji	nie posiada akcji	nd
Andrzej Pargieła	Sekretarz Rady Nadzorczej	posiadał 689 423 akcji	posiada 689 423 akcji	234 403,82
Michał Mania	Członek Rady Nadzorczej	nie posiadał akcji	nie posiada akcji	nd
Artur Mączyński	V-ce Przewodniczący RN	posiadał 636 896 akcji	posiada 636 896 akcji	216 544,64
Lech Jan Pasturczak	Członek Rady Nadzorczej	posiadał 507 896 akcji	posiada 507 896 akcji	172 684,64

Na dzień sporządzenia sprawozdania osoby zarządzające i nadzorujące nie posiadają innych niż wskazano w tabeli uprawnień do akcji Spółki jak również udziałów/akcji w podmiotach powiązanych. Spółka nie emitowała papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do Emitenta.

3.4.3 Ograniczenia dotyczące papierów wartościowych

Nie występują ograniczenia odnośnie wykonywania prawa głosu jak również w zakresie zbywalności papierów wartościowych emitenta. Według wiedzy Zarządu nie zostały uzgodnione żadne ograniczenia w zakresie przenoszenia prawa własności akcji i Spółki.

3.4.4 Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

Spółka nie posiada akcji pracowniczych.

3.4.5 Potencjalne zmiany struktury akcjonariatu

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Zarząd Spółki nie posiada informacji o umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy lub obligatariuszy.

Spółka nie posiada na dzień sporządzenia Sprawozdania akcji własnych jak również nie nabywała w 2022 roku akcji własnych.

3.5 Zarząd

Zarząd Zakładów Urządzeń Kotłowych "Stąporków" S.A. działa na podstawie przepisów Kodeksu Spółek Handlowych, postanowień Statutu i uchwalonego przez siebie Regulaminu zatwierzonego Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 29 maja 2018 r.

Regulamin Zarządu jest jawny i dostępny na stronie korporacyjnej Spółki.

Skład Zarządu na dzień 1 stycznia 2022 roku:

- Sławomir Jędrzejczak – Prezes Zarządu

Z dniem 15 marca 2022 r. został powołany Pan Błażej Wiśniewski do pełnienia funkcji Członka Zarządu.

W skład Zarządu od dnia 15 marca 2022 oraz na dzień publikacji niniejszego sprawozdania wchodzi:

- Pan Sławomir Jędrzejczak – Prezes Zarządu
- Pan Błażej Wiśniewski – Członek Zarządu.

Zasady dotyczące powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień

Zasady, tryb powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnienia zostały zaprezentowane w §28 ust. 1 pkt 1, §30-34 Statutu Spółki. Określa je i uszczegóławia Regulamin Zarządu oraz Regulamin Rady Nadzorczej. Regulamin Zarządu oraz Regulamin Rady Nadzorczej są jawny i dostępny na stronie korporacyjnej Spółki. Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje ją, nie posiada przy tym szczególnych uprawnień, w tym w zakresie emisji lub wykupie akcji, które nie wynikałyby z przepisów powszechnie obowiązujących.

Umowy zawarte z osobami zarządzającymi

Członkowie Zarządu są zatrudnieni w Spółce na podstawie umów o pracę oraz umów o zarządzanie. W przypadku rozwiązania tych umów przysługują im odszkodowania i odprawy wynikające z przepisów prawa pracy. Umowy z osobami zarządzającymi nie przewidują rekompensaty w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia emitenta przez przejęcie.

Wynagrodzenia Zarządu

Zarząd	Wynagrodzenie brutto za 2022 r. w złotych
Sławomir Jędrzejczak (od 01.01.2022 do 31.12.2022)	502 057,92
Błażej Wiśniewski (od 15.03.2022 do 31.12.2022)	218 645,17

Osoby zarządzające i nadzorujące otrzymują zgodnie z *Polityką wynagradzania organów nadzorujących i zarządzających Zakładów Urządzeń Kotłowych „Stąporków”* wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne, jako uzupełnienie wynagrodzenia uzależnione od osiągniętych wyników. Członkom Zarządu przysługują także świadczenia dodatkowe wynikające w ww. *Polityki*. Wartości dodatkowych świadczeń zostały ujęte w powyższej tabeli.

3.6 Rada Nadzorcza i Komitet Rady Nadzorczej

W trakcie 2022 roku oraz na sporządzenia niniejszego sprawozdania w skład Rady Nadzorczej wchodziły następujące osoby:

- Rafał Mania - Przewodniczący Rady
- Artur Mączyński – Wiceprzewodniczący Rady
- Andrzej Pargieła - Sekretarz Rady
- Lech Pasturczak – Członek Rady
- Michał Mania – Członek Rady

Funkcjonowanie Rady Nadzorczej Zakładów Urządzeń Kotłowych Stąporków" S.A. regulują przepisy Kodeksu spółek handlowych, Statut Spółki oraz Regulamin Rady Nadzorczej. Regulamin Rady Nadzorczej jest jawny i dostępny na stronie korporacyjnej Spółki.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Rada Nadzorcza	Funkcja	Wynagrodzenia brutto za 2022 r. w złotych
Rafał Mania	Przewodniczący RN	84 000,00
Andrzej Pargieła	Sekretarz Rady Nadzorczej	42 000,00
Artur Mączyński	V-ce Przewodniczący RN	42 000,00
Lech Jan Pasturczak	Członek Rady Nadzorczej	42 000,00
Michał Mania	Członek Rady Nadzorczej	48 000,00
RAZEM		258 000,00

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ustalone jest przez Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Obecnie obowiązujące wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej określone jest na podstawie uchwały nr 31 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 maja 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członkom Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji. Przysługują w stałej miesięcznej wysokości. Rada Nadzorcza otrzymuje jedynie stałe składniki wynagrodzenia. Osoby nadzorujące nie otrzymują nagród lub korzyści, w tym wynikających z programów motywacyjnych lub premialnych opartych na kapitale emitenta, w tym programów opartych na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych (w pieniądzu, naturze lub jakiegokolwiek innej formie).

Komitety Rady Nadzorczej

W Spółce funkcjonuje Komitet Audytu, który został powołany na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 19 października 2017 r. w sprawie powołania Komitetu Audytu.

Komitet Audytu Rady Nadzorczej Spółki działa na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących oraz aktów wewnątrz korporacyjnych w szczególności na podstawie Ustawy o biegłych rewidentach (...), Regulaminu Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki oraz z poszanowaniem zasad zawartych w zasadach ładu korporacyjnego spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., tj. Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2021 Wykonując ustawowe zadania Rada Nadzorcza oraz Komitet Audytu stosują politykę wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych Spółki, politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą

audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem oraz procedurę wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych.

Komitet Audytu stanowi ciało opiniodawcze i doradcze, składające się przynajmniej z trzech członków, wybieranych spośród członków Rady Nadzorczej, powoływanych i odwoływanych w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

Na dzień 1 stycznia 2022 r. w skład Komitetu Audytu wchodził:

- Pan Rafał Mania – Przewodniczący Rady
- Pan Andrzej Pargieła – Członek Komitetu Audytu
- Pan Michał Mania – Członek Komitetu Audytu

Ustawowe kryteria niezależności w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz. U. poz. 1089, z późn. zm.) (Ustawa o biegłych) spełniają Pan Rafał Mania oraz Pan Michał Mania.

Pan Rafał Mania posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych uzyskaną w związku z pełnionymi dotychczas funkcjami zawodowymi w organach administracyjnych, zarządzających lub nadzorczych spółek handlowych i posiadany wykształceniem, w tym w szczególności posiadaniem licencji doradcy inwestycyjnego oraz licencji maklera papierów wartościowych.

Natomiast Pan Andrzej Pargieła posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka z racji posiadanego wykształcenia technicznego oraz dotychczasowego przebiegu kariery zawodowej w tym pełnienia funkcji w organach administracyjnych, zarządzających lub nadzorczych w spółkach handlowych z sektora pokrewnego do działalności Spółki.

Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:

- a) monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce
- b) monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej,
- c) monitorowanie i wykonywanie czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej;
- d) monitorowanie relacji Spółki z podmiotami powiązanymi,
- e) zapewnienie niezależności audytorów,
- f) zapewnienie właściwej współpracy z biegłymi rewidentami.

Opracowana przez Komitet Audytu polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych zakłada w szczególności konieczność uwzględnienia w procesie wyboru firmy audytorskiej dokonywanego przez Radę Nadzorczą takich kryteriów jak np. dotychczasowe doświadczenie oraz kwalifikacje i doświadczenia osób delegowanych do wykonywania czynności rewizji finansowej, znajomość branży, w której działa Spółka, warunki cenowe zaoferowane przez firmę audytorską, kompletność zadeklarowanych usług, czy też reputację firmy audytorskiej. Polityka wyboru firmy audytorskiej zakłada ponadto konieczność uzyskania rekomendacji Komitetu Audytu uwzględniającej w szczególności ocenę niezależności firmy audytorskiej, a dodatkowo przewiduje dokonanie wyboru firmy audytorskiej w sposób

niezależny, wolny od nacisków lub sugestii stron trzecich. Polityka wyboru firmy audytorskiej uwzględnia również ograniczenia dotyczące wyboru firmy audytorskiej wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących jak w szczególności okres karencji i rotacji firm audytorskich i biegłych rewidentów.

Opracowana przez Komitetem Audytu Rady Nadzorczej Polityka świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem zakłada przede wszystkim konieczność zapewnienia niezależności firmy audytorskiej i biegłego rewidenta oraz ograniczenie możliwości powstania konfliktu interesów w przypadku zlecenia firmie audytorskiej świadczenia dozwolonych usług niebędących badaniem poprzez zdefiniowanie usług zabronionych oraz usług dozwolonych. Przykładowe usługi dozwolone obejmują np. przeprowadzanie procedur należytej staranności (due dilligence) w zakresie kondycji ekonomiczno-finansowej, usługi atestacyjne w zakresie informacji finansowych pro forma, prognoz wyników lub wyników szacunkowych, zamieszczane w prospekcie emisyjnym badanej jednostki, badanie historycznych informacji finansowych do prospektu, weryfikacja pakietów konsolidacyjnych. Z kolei usługi zabronione to w szczególności usługi podatkowe dotyczące: przygotowywania formularzy podatkowych, podatków od wynagrodzeń, zobowiązań celnych, prowadzenie księgowości oraz sporządzanie dokumentacji księgowej i sprawozdań finansowych, opracowywanie i wdrażanie procedur kontroli wewnętrznej lub procedur zarządzania ryzykiem związanych z przygotowywaniem lub kontrolowaniem informacji finansowych lub opracowywanie i wdrażanie technologicznych systemów dotyczących informacji finansowej, czy usługi związane z funkcją audytu wewnętrznego. Świadczenie usług dozwolonych możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeń niezależności firmy audytorskiej, biegłego kluczowego biegłego rewidenta oraz innych członków zespołu wykonującego badanie.

W 2022 roku odbyły się 4 posiedzenia Komitetu Audytu oraz jedno posiedzenie w roku 2023, do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza może tworzyć komitety wewnętrzne. Poza Komitetem Audytu w Ramach Rady Nadzorczej nie powołano na chwilę obecną innych komitetów.

3.7 Zobowiązania wobec byłych osób zarządzających i nadzorujących

Spółka nie posiada żadnych zobowiązań względem byłych osób zarządzających i nadzorujących, w tym wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze.

3.8 Opis zasad zmiany statutu spółki

Zgodnie z § 18 pkt 9 Statutu Spółki jedynym organem uprawnionym do zmiany Statutu Spółki jest Walne Zgromadzenie.

3.9 Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy

Zasady, tryb zwoływania oraz przeprowadzania obrad walnych zgromadzeń Zakładów Urządzeń Kotłowych "Stąporków" S.A. zostały zaprezentowane w § 11-19 Statutu Spółki. Określa je i uszczegóławia Regulamin Walnego Zgromadzenia przyjęty Uchwałą nr 13 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 28 czerwca 2010 r. Ponadto zgodnie z powoływanym Regulaminem Walnego Zgromadzenia zakres kompetencji Walnego Zgromadzenia wyznaczają przepisy Kodeksu Spółek Handlowych.

Treść Statutu Spółki oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia są udostępniona na stronie internetowej Spółki.

Prawa i obowiązki związane z akcjami Spółki są określone w przepisach Kodeksu Spółek Handlowych, w Statucie oraz w innych przepisach prawa.

3.10 Polityka wynagrodzeń

W dniu 2 października 2020 r. w Spółka przyjęta dokument opisujący politykę wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających Zakładów Urządzeń Kotłowych „Stąporków” S.A. Dokument został zawarty w akcie notarialnym repetytorium A 4681/2020.

Zasady ustalenia wynagrodzeń w Spółce są powiązane z jej strategią, celami oraz interesami i wynikami. Ponadto, zasady ustalania wynagrodzeń uwzględniają kwestię braku dyskryminacji z jakichkolwiek przyczyn.

Zasady ustalenia wynagrodzeń w Spółce są powiązane z jej Strategią, celami oraz interesami i wynikami. Strategia Spółki oparta została na zbilansowanym rozwoju trzech segmentów biznesowych tj.: energetyki, konstrukcji stalowych oraz segmentu produkcji seryjnej.

Względem członków Zarządu w Spółce dokonywane jest rozróżnienie pomiędzy wynagrodzeniem: a) stałym, stanowiącym miesięczne wynagrodzenie podstawowe, b) oraz wynagrodzeniem zmiennym, stanowiącym wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki, które może zostać przyznane przez Radę Nadzorczą w zależności od osiągniętych wyników. Określając zasady przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia Rada Nadzorcza wskazuje jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczące przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia, w tym kryteria dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie, metody stosowane w celu określenia, w jakim zakresie kryteria, o których mowa w zdaniu poprzednim zostały spełnione oraz określa ewentualne okresy odroczenia wypłaty, przesłanki możliwości żądania przez Spółkę zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz dopuszczalność oraz zasady wypłaty zaliczek na poczet premii.

Członkom Zarządu przysługują świadczenia dodatkowe. Tego typu świadczenia na rzecz członków Zarządu mogą obejmować w szczególności: a) korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych; b) korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O; c) narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu; d) pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe, e) zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji, f) świadczenia wynikające z przepisów BHP, g) szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji, h) prywatne pakiety medyczne, i) świadczenia wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Spółki. Stosowane w Spółce zasady wynagradzania oceniane są pozytywnie z punktu widzenia realizacji jej celów w szczególności długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa.

Szczegółowe informacje nt. obowiązującego systemu wynagrodzeń członków organów Spółka zamieszcza w sporządzanym corocznie na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie (...) sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach przedstawiającym kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym zgodnie

z „Polityką Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających Zakładów Urządzeń Kotłowych „Stąporków” S.A.

4 Pozostałe informacje

4.1 Informacje nt. postępowań

Zarząd ZUK „Stąporków” S.A. informuje, iż w okresie objętym raportem Spółka kontynuował postępowanie sądowe wobec spółki Babcock, rozpoczęte w 2017 roku (wartość roszczenia wynosi 801,1 tys. złotych). Roszczenie zostało objęte odpisem aktualizującym. W wyniku przeprowadzonego postępowania sądowego doszło do zawarcia ugody. Babcock został zobowiązany przez sąd do zapłaty 90 tys. EUR. Na skutek ugody został rozwiązany odpis aktualizujący oraz dłużnik w dniu 11 stycznia 2022 roku wpłacił kwotę wynikająca z ugody, tym samym kończąc proces postępowania sądowego

W trakcie 2022 toczyły się również dwie sprawy z byłymi pracownikami przeciwko ZUK. Przedmiot i wartość sporu jednej z nich to odszkodowanie za rozwiązanie umowy o pracę o wartości 27 300 zł, zakończone w dniu 02.12.2022 r. ugodą w kwocie 6 534 zł. Druga ze spraw dotyczyła odszkodowania za rozwiązanie umowy o pracę w kwocie 49 900 zł, na dzień sporządzenia sprawozdania sprawa została zakończona na podstawie zawartej ugody ze zniesieniem roszczenia.

Oprócz wymienionej sprawy sądowej Spółka nie jest stroną w żadnym postępowaniu dotyczącym zobowiązań lub wierzytelności przed organem administracji publicznej lub organem właściwym dla postępowania arbitrażowego.

4.2 Zatrudnienie

Średni stan zatrudnienia w 2022 roku wyniósł 163 osoby, w 2021 roku średni stan zatrudnienia wyniósł 171 osób.

4.3 Informacje o podmiocie uprawnionym do badania sprawozdań finansowych

W dniu 26 maja 2022 roku Rada Nadzorcza spółki ZUK "Stąporków" S.A. z siedzibą w Stąporkowie, zgodnie z obowiązującymi przepisami i normami, a także po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu podjęła Uchwałę 1/05/2022 o wyborze firmy audytorskiej na lata 2022-2023. Wybraną firmą audytorską jest Moore Polska Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, przy ul. Grzybowskiej 87, 00-844 Warszawa, wpisaną na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych, prowadzoną przez Krajową Izbę Biegłych Rewidentów pod numerem ewidencyjnym 4326 (Audytor).

Rekomendacja Komitetu Audytu dotycząca wyboru firmy audytorskiej Moore Polska Audyt Sp. z o.o. spełniała obowiązujące warunki i została sporządzona w następstwie zorganizowanej procedury wyboru spełniającej obowiązujące kryteria.

Umowa z Audytorem została zawarta w dniu 30 czerwca 2022 roku na okres 2 lat. Dotyczy dokonania przeglądu półrocznego sprawozdań finansowego za lata 2022 i 2023 oraz o dokonanie badania sprawozdania rocznego za lata 2022 i 2023. Dodatkowo Spółka podpisała z firmą audytorską Moore Polska Audyt Sp. z o.o. zlecenie na realizację oceny rocznego sprawozdania o wynagrodzeniach Rady Nadzorcze za lata 2022 i 2023.

Spółka nie korzystała dotychczas z usług wybranej firmy audytorskiej.

Roczne wynagrodzenie Audytora w 2022 roku wynosiło 39 tys. zł – z tytułu badania rocznego i przeglądu śródrocznego, 5,2 tys. zł z tytułu usługi atestacyjnej dotyczącej oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej.

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYNAGRODZENIE OGÓŁEM 2022r.	WYNAGRODZENIE OGÓŁEM 2021r
1. Badanie ustawowe w rozumieniu art.2 pkt 1 ustawy z dnia 11 maja 2017r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym	25 000,00	21 000,00
2. Inne usługi atestacyjne, w tym przegląd sprawozdania finansowego	19 175,00	20 000,00
RAZEM	44 175,00	41 000,00

4.4 Inne informacje, które zdaniem emitenta są istotne dla oceny jego sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian, oraz informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez emitenta

W opinii Zarządu Spółki nie występują inne niż opisane w niniejszym raporcie informacje istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego i ich zmian, oraz informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę.

W ocenie Zarządu Emitenta Spółka znajduje się w dobrej kondycji finansowej. W konsekwencji Zarząd nie widzi żadnych zagrożeń dla stabilności majątkowej czy finansowej Spółki. Ponadto Zarząd Spółki nie dostrzega żadnych zagrożeń dla możliwości realizacji zobowiązań Emitenta.

4.5 Istotne dokonania lub niepowodzenia emitenta w okresie, którego dotyczy raport, wraz z wykazem najważniejszych zdarzeń dotyczących emitenta

Poza zdarzeniami opisanymi w pkt. 1.6 niniejszego sprawozdania nie wystąpiły inne istotne zdarzenia wpływające na najważniejsze dokonania lub niepowodzenia Spółki w roku 2022.

4.6 Czynniki i zdarzenia, w tym o nietypowym charakterze, mające istotny wpływ na sprawozdanie finansowe w 2022 r.

Nie wystąpiły.

Dane teleadresowe

Nazwa spółki:

ZAKŁADY URZĄDZEŃ KOTŁOWYCH „STĄPORKÓW” SPÓŁKA AKCYJNA

Siedziba: **ul. Górnicza 3, 26-220 Stąporków**

Organ rejestrowy:

Sąd Rejonowy w Kielcach, X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Nazwa i numer rejestru: **KRS 0000081300**

Kapitał zakładowy: **2.211.288,60 zł**

Nr telefonu: **(41) 374-10-16**

Nr. faksu: **(41) 374-17-12**

E-Mail: zuk@zuk.com.pl

Strona internetowa: www.zuk.com.pl

5 Oświadczenia Zarządu

5.1 Oświadczenie w sprawie rzetelności

Zarząd Zakładów Urządzeń Kotłowych „STĄPORKÓW” S.A. oświadcza, że wedle posiadanej najlepszej wiedzy, prezentowane w raporcie rocznym ESEF_RR za 2022 rok sprawozdanie finansowe i dane porównywalne, sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, oraz że odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Spółki, jej wynik finansowy, oraz że sprawozdanie Zarządu zawiera prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć i sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

5.2 Informacja Zarządu w sprawie firmy audytorskiej badającej sprawozdanie finansowe

Zarząd Zakładów Urządzeń Kotłowych „STĄPORKÓW” S.A. na podstawie oświadczenia Rady Nadzorczej z dnia 27 kwietnia 2023 r. informuje o dokonaniu wyboru firmy audytorskiej przeprowadzającej badanie rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z przepisami, w tym dotyczącymi wyboru i procedury wyboru firmy audytorskiej, wskazując przy tym, że:

- a) firma audytorska oraz członkowie zespołu wykonującego badanie spełniali warunki do sporządzenia bezstronnego i niezależnego sprawozdania z badania rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami, standardami wykonywania zawodu i zasadami etyki zawodowej,
- b) są przestrzegane obowiązujące przepisy związane z rotacją firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta oraz obowiązkowymi okresami karencji,
- c) emitent posiada politykę w zakresie wyboru firmy audytorskiej oraz politykę w zakresie świadczenia na rzecz emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych usług niebędących badaniem, w tym usług warunkowo zwolnionych z zakazu świadczenia przez firmę audytorską.

Podpisy osób zarządzających:

Prezes Zarządu

Sławomir Jędrzejczak

Członek Zarządu

Błażej Wiśniewski